



**SOCIETÀ COSTRUZIONI RIUNITE s.r.l.**

SEDE LEGALE ED UFFICI: VIA GAETA N. 64 – 00185 ROMA – TEL. 06/4441701 - FAX 06/49388107 – e-mail: [info@scsr.it](mailto:info@scsr.it)  
PEC: [scsr@pec.edilcassadellazio.it](mailto:scsr@pec.edilcassadellazio.it)

Roma, 15.05.2024

## Politica per la parità di genere - UNI PdR 125:2022

S.C.R. SOCIETÀ COSTRUZIONI RIUNITE SRL aderisce alla prassi **UNI PdR 125:2022** al fine di riconoscere e migliorare le condizioni del luogo di lavoro e implementare un sistema di gestione efficace, che permetta la pianificazione delle attività per la parità di genere in un'ottica di miglioramento continuo.

S.C.R. SOCIETÀ COSTRUZIONI RIUNITE SRL riconosce e **valorizza le differenze uomo-donna** e le **pari opportunità** sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera.

Il principio alla base di tale assunto è la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che professionale, senza che esse diventino oggetto di discriminazione.

S.C.R. SOCIETÀ COSTRUZIONI RIUNITE SRL porta avanti una politica di **“tolleranza zero”** rispetto ad ogni **forma di violenza** nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.

S.C.R. SOCIETÀ COSTRUZIONI RIUNITE SRL si impegna a:

- supportare l'empowerment femminile
- rafforzare il concetto di Pari Opportunità
- permettere di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali
- garantire uguale retribuzione
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative
- promuovere la partecipazione e la rappresentanza delle minoranze all'interno dell'azienda
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna
- promuovere i diritti delle donne, i diritti civili e sociali
- contrastare la violenza a sfondo sessuale
- promuovere il superamento degli stereotipi e pregiudizi legati al sesso
- favorire la continuità della carriera delle lavoratrici madri.

S.C.R. SOCIETÀ COSTRUZIONI RIUNITE SRL al fine di mantenere fede ai suoi impegni:

- individua i KPI (indicatori di performance) di riferimento in accordo alla UNI/PdR 125:2022
- assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti
- istituisce il Comitato Guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Amministratore Unico  
CLAUDIO CECI

